

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
"DON DEODATO MELONI"

SERVIZI PER L'AGRICOLTURA E LO SVILUPPO RURALE
SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA
SERVIZI COMMERCIALI - SERVIZI SOCIALI - ODONTOTECNICO



ORISTANO



PROPOSTA CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

2017/2018

Il giorno 20 del mese di novembre dell'anno 2017, presso la sede di Nuraxinieddu dell' I.P.S.A.A. - I.P.S.S.A.R. "Don Meloni" di ORISTANO;

si incontrano

la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal il dirigente scolastico, prof. DEMURO Gian Domenico;

gli eletti nelle RSU di Istituto

LAI Santina, MELIS Antonello, PIRAS Marco Gaetano, PIREDDA Olga, SANNA Gavino e SERUSI Pietro Maria; assenti i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale - Comparto Scuola - 29 novembre 2007;

sottoscrivendo quanto segue:

1. PARTE NORMATIVA

- Relazioni sindacali
- Principi generali

2. PARTE ORGANIZZATIVA ED ECONOMICA

- Calcolo FIS 2017/2018 - prospetto delle entrate
- Calcolo FIS 2017/2018 - previsione delle uscite
- Prospetto riepilogativo

Handwritten signatures in blue ink:
- Top right: "fars"
- Middle right: "Serusi"
- Bottom right: "Piet Meli"
- Far right: "Sanna Gavino"

PARTE NORMATIVA

PRINCIPI GENERALI

1. La presente contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica verte sull' esame congiunto delle materie previste dalle leggi e dal CCNL vigenti.
2. Sono oggetto di informazione preventiva alla RSU le materie di cui ai punti a)-c) del comma 2 dell'art. 6 del CCNL.
3. Sono oggetto di informazione successiva le materie di cui ai punti j)-l) del comma 2 dell'art. 6 CCNL.
4. Il Dirigente Scolastico, su richiesta, fornisce informazioni, oltre che sulle materie previste dall'art. 6 CCNL, su quanto concerne la determinazione degli organici e l'organizzazione del personale docente e A.T.A. e quant'altro derivi dall'applicazione degli accordi decentrati nazionali, provinciali e d'Istituto.
5. I criteri per l'attribuzione del bonus al personale docente sono definiti, in conformità a quanto previsto dalla L.107/2015, dal Comitato per la Valutazione.
6. Il presente contratto non prevede nessuna deroga peggiorativa rispetto alle normative legislative e contrattuali vigenti.
7. Il presente accordo ha validità dalla data d'inizio dell'anno scolastico 2017-2018, fatta comunque salva la possibilità di modifiche e integrazioni sia in seguito a rilievi degli organi di controllo che ad innovazioni legislative e/o contrattuali, ovvero su formale richiesta del Dirigente Scolastico o della maggioranza della RSU.
8. In nessun caso possono essere previsti impegni di spesa superiori all' effettiva disponibilità di cassa; conseguentemente, l'erogazione dei compensi pattuiti è ad essa interamente subordinata.
9. In caso d' incapienza, da qualsivoglia ragione determinata, si concorda che quanto pattuito verrà ricalcolato in proporzione alla riduzione.
10. In caso di controversie circa l'interpretazione di una norma del presente contratto le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, s'incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
11. L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto (ha quindi valore retroattivo).
12. Per tutto quanto non esplicitamente contemplato dal presente Contratto si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali di natura giuridica ed economica vigenti.

for
[Signature]
[Signature]
[Signature]
Prof. M. Le'

PARTE ORGANIZZATIVA ED ECONOMICA

RICOGNIZIONE DELLE RISORSE
FIS 2017/2018

La disponibilità finanziaria per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF per l'a.s. 2017/2018 è determinato sulla base dei parametri risultanti dalle tabelle del MIUR.

Totale MOF 2017/18 lordo dipendente	135.478,20
Totale funzioni strumentali	7.974,25
Totale incarichi specifici ATA	8.655,37
Totale ore eccedenti sostituzione docenti	5.411,00
Punti di erogazione (3)	5.875,05
Posti in organico di diritto (229)	58.451,09
Posti personale educativo (12)	9.949,42
Quota posti docente (145)	39.162,02

Extra FIS e residui attivi

Attività complementari E.F. per n. 60 classi	Assegnazione non pervenuta
- Indennità notturni e festivi - sostituzioni ATA	Assegnazione non pervenuta
Totale ore eccedenti sostituzione docenti a.s. precedente	0

Determinazione dell'Indennità di Direzione al D.S.G.A. 2016/2017

Voci	n.	Parametri	Totale lordo dipendente
Numero aziende Agrarie funzionanti	1 X	1.220,00	1.220,00
Numero Convitti ed Educandati	1 X	820,00	820,00
Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti di erogazione; Ist. Di 2° con laboratori e/o reparti di lavorazione	1 X	750,00	750,00
Totale posti in Organico di Diritto Docenti + Ata	273 X	30,00	8.190,00
Totale Lordo Dipendente			10.980,00

Determinazione del Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) disponibile per la contrattazione

MOF 2017/18	135.478,20
Indennità di direzione DSGA 2017/2018	10.980,00
Totale ore eccedenti sostituzione docenti	5.411,00
Indennità sostituzione DSGA 2017/2018	1.000,00
Totale FIS disponibile per la contrattazione	118.087,20

for [signature]
[signature]
[signature]
[signature]

Si conviene che, nel caso in cui NON venisse erogato l'intero importo, si provvederà attraverso eventuali economie o rideterminando, in proporzione, l'entità della somma disponibile per le attività programmate.

VOCI CONTRATTUALI	Importo totale LORDO DIPENDENTE	DOCENTI 63%	ATA 30%	Educatori 6%	RISERVA 1,89%
		Importo parziale LORDO DIPENDENTE	Importo parziale LORDO DIPENDENTE	Importo parziale LORDO DIPENDENTE	Importo parziale LORDO DIPENDENTE
FIS disponibile per la contrattazione integrativa	118.087,20	74.390,00	34.391,50	7.070,00	2.235,70

RIPARTIZIONE QUOTA FIS PERSONALE DOCENTE

In considerazione della dotazione organica in servizio del personale docente ed educativo, nonché della dislocazione dell'Istituto in quattro sedi, le risorse disponibili sono così ripartite:

Risorse disponibili	Lordo Dipendente
Quota fondo d'Istituto riservata al personale docente per l'A.S. 2017/2018	74.390,00
Economie precedenti	0,00
TOTALE DISPONIBILITA'	74.390,00

Svolgimento IDEI e attribuzione funzioni strumentali all'insegnamento assegnate per per l'a.s. 2017/2018

Quote di destinazione specifiche	Lordo dipendente
TOTALE DISPONIBILITA'	74.390,00
A) Quota destinata alla realizzazione degli IDEI a carico del F.I.S. (ore 408 x € 50,00)	20.400,00
B) Funzioni strumentali	7.974,25 -
C) Incarichi connessi alle funzioni strumentali	7.025,75 -
Totale funzioni strumentali (B+C)	15.000,00
Totale degli importi a carico F.I.S. impegnati nelle voci sopra specificate (A+ B+ C)	35.400,00
Quota rimanente destinata alle attività funzionali all'insegnamento, pari a n. 2.228 ore retribuite a 17,50 € = 35.400,00 € lordo dipendente	38.990,00

Red
Prof. M. J.
Prof. M. J.
Prof. M. J.

ATTRIBUZIONE FUNZIONI STRUMENTALI

L'attribuzione delle funzioni strumentali avverrà tenendo conto dei seguenti criteri:

- a) Individuazione delle aree di riferimento da parte del Collegio dei Docenti su proposta del dirigente scolastico;
- b) dichiarata disponibilità da parte degli interessati;
- c) esperienze professionali pregresse;
- d) competenze professionali certificate;
- e) rotazione a parità di competenze.

DOTAZIONE A.S. 2017/2018 per le FUNZIONI STRUMENTALI	LORDO DIPENDENTE
Assegnati	7.974,25
Ulteriori incarichi connessi alle funzioni strumentali (da FIS)	7.025,75
Totale	15.000,00

TIPOLOGIA FUNZIONE	LORDO DIPENDENTE
Area 2 - Gestione sito Web	1.500,00 x 1
Area 2 - Valutazione e autovalutazione	750,00 x 2 = 1.500,00
Area 3 - Servizi per gli studenti (convitto)	1.500 x 1
Area 3 GLI	1.500 x 1
Area 3 - Libri di testo, comodato d'uso e biblioteca	750,00 x 3 = 2.250,00
Area 4 - Viaggi d'istruzione e visite guidate	750,00 x 3 = 2.250,00
Area 4 - Orientamento - manifestazioni esterne - progetti finalizzati all'orientamento	1500 x 3 = 4.500
TOTALE	15.000,00

